

令和4年度 特定事業主行動計画の実施状況に係る情報の公表

安芸地区衛生施設管理組合

特定事業主行動計画に基づく実施状況を公表します。

・ 職員の区分別及び男女別の人員構成と構成比率

| 区 分 | 男性 | | 女性 | | 計（人） |
|-------------------------------|----|--------|----|--------|------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | |
| 常勤職員 | 9人 | 100.0% | 0人 | 0.0% | 9人 |
| 常勤職員以外の職員 (パートタイム会計年度任用職員) | 0人 | 0.0% | 2人 | 100.0% | 2人 |
| 全職員 | 9人 | 81.8% | 2人 | 18.2% | 11人 |

・ 女性職員の年次休暇取得の促進

年次休暇取得実績（令和4年1月1日から令和4年12月31日まで）

| | 目 標 | 年次休暇取得実績 |
|--------------|-----|----------|
| 年次休暇取得日数（平均） | 15日 | 17.5日 |

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：安芸地区衛生施設管理組合

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 0 % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | - % |
| 全職員 | 36.4 % |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 課長補佐相当職 | 0 % |
| 係長相当職 | 0 % |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | - % |
| 31～35年 | - % |
| 26～30年 | - % |
| 21～25年 | - % |
| 16～20年 | 33.3 % |
| 11～15年 | 38.8 % |
| 6～10年 | - % |
| 1～5年 | - % |

【説明欄】

- 任期の定めのない常勤職員以外の職員の割合は、その全てを女性が占めており、勤務時間の短いパートタイム会計年度任用職員と常勤の職員の比較となっているため、差異が大きくなっています。
- 組合の全職員数は11人で、男女の割合は男性が81.8%（9人）、女性18.2%（2人）となっています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位としている。