

令和7年度 特定事業主行動計画の実施状況に係る情報の公表

安芸地区衛生施設管理組合

特定事業主行動計画に基づく実施状況を公表します。

・ 職員の区分別及び男女別の人員構成と構成比率

区 分	女性		男性		計（人）
	人数	割合	人数	割合	
常勤職員	0人	0.0%	8人	100.0%	8人
常勤職員以外の職員 (定年前再任用短時間勤務職員 パートタイム会計年度任用職員)	2人	66.7%	1人	33.3%	3人
全職員	2人	18.2%	9人	81.8%	11人

・ 女性職員の年次休暇取得の促進

年次休暇取得実績（令和7年1月1日から令和7年12月31日まで）

	目 標	年次休暇取得実績
年次休暇取得日数（平均）	15日	18.5日

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 安芸地区衛生施設管理組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	91.5 %
全職員	50.6 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長相当職	0 %
課長補佐相当職	0 %
係長相当職	0 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	- %
31～35年	- %
26～30年	- %
21～25年	- %
16～20年	- %
11～15年	- %
6～10年	- %
1～5年	- %

【説明欄】

- 常勤の職員と比較した場合、当組合の女性職員は全員がパートタイム会計年度任用職員であるため、差異が大きくなっています。
- 組合の全職員数は11人で、男女の割合は男性が81.8%（9人）、女性18.2%（2人）となっています。
- 勤続年数別の男女の給与の差異は特定の職員間での給与の差異等が比較できるようになるため非公開としています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位としている。

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 採用における女性職員の状況

【令和8年4月1日付け採用】

(単位：人)

職員区分	女性 A	男性 B	合計 C (A+B)	女性比率 D (A/C)
全職員	0	0	0	0%

2. 職員の女性の割合

【令和8年4月1日現在】

(単位：人)

職員区分	女性 A	男性 B	合計 C (A+B)	女性比率 D (A/C)
任期の定めのない常勤職員	0	8	8	0.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	2	1	3	66.7%
全職員	2	9	11	18.2%

3. 勤続勤務年数の状況（離職率の男女差異）

【令和7年度】

(単位：人)

区分	女性 A	男性 B	合計 C (A+B)	男女の差異 D (A-B)
自己都合 (A)	0	0	0	0
職員数 (B)	2	9	11	▲ 7
離職率 (B/A)	--	--	--	

4. 職員1人あたりの1月あたりの平均超過勤務時間の状況

【令和7年度】

2.2時間

5. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(単位：人)

	女性 A	男性 B	合計 C (A+B)	女性比率 D (C/A)
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	0	1	1	--

6. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(単位：人)

区分	職員数 A	うち女性 B	女性比率 B/A
課長相当職	1	0	0%
課長補佐相当職	0	0	--
係長相当職	1	0	0%
全体	2	0	0%

7. 男女別の育児休業取得率

(単位：人)

区分	女性	男性
対象者数 A	0	0
取得者数 B	0	0
取得率 B/A	--	--

8. 男性職員の配偶者出産休暇の状況

【令和7年度】

(単位：人)

区分	
対象者数 A	0
取得者数 B	0
取得率 B/A	--
取得日数 C	0
平均必須 C/B	--